



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 44] नई दिल्ली, नवम्बर 20—नवम्बर 26, 2016, शनिवार/कार्तिक 29—अग्रहायण 5, 1938
No. 44] NEW DELHI, NOVEMBER 20—NOVEMBER 26, 2016, SATURDAY/KARTIKA 29—AGRAHAYANA 5, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय

(कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 26 अक्टूबर, 2016

सा.का.नि. 210.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान (समूह 'क' के पद), भर्ती नियम 2010, जहाँ तक उनका सम्बन्ध निदेशक के पद से है, को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग के अधीन केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद में निदेशक, समूह "क" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण एवं प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद, निदेशक (समूह 'क' पद), भर्ती नियम 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रदत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पद के लिए लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स स्तर.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा एवं अन्य अर्हताएं, आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. निदेशक	1* (2016) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 13	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संयुक्त पद्धति [प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) और प्रोन्नति]

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>संयुक्त पद्धति [प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) और प्रोन्नति] :</p> <p>1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वशासी या कानूनी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी –</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 12 या समतुल्य वाले पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(iii) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-</p> <p>(i) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अकार्बनिक या कार्बनिक या विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ-साथ रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री;</p> <p>या</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मृदा विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में मास्टर डिग्री; और</p> <p>(ii) रासायनिक उर्वरकों के विश्लेषण में पांच वर्ष के अनुभव सहित उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण के क्षेत्र में दस वर्षों का अनुभव हो।</p> <p>बांछनीय:</p> <p>(i) प्रशिक्षण संस्थानों में आयोजित प्रशिक्षण कार्यक्रमों में अनुभव; और</p> <p>(ii) दो वर्ष का प्रशासनिक अनुभव।</p> <p>2. वेतन मैट्रिक्स स्तर 12 में, ऐसा विभागीय संयुक्त निदेशक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, के संबंध में भी अन्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर दिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति से भरा समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि है साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	लागू नहीं	पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण-4: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित, विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय इसमें जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

[फा.सं. 5-4/2007-आईएनएम]

भैरव दत्त, अवर सचिव (आईएनएम)

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE

(Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare)

New Delhi, the 26th October, 2016

G.S.R. 210.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Central Fertilizer Quality Control and Training Institute (Group 'A' Posts) Recruitment Rules 2010, in so far as they relate to the post of Director, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the Group 'A' post of Director in the Central Fertilizer Quality Control and Training Institute, Faridabad, under the Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Fertilizer Quality Control and Training Institute, Faridabad, Director (Group 'A' post), Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application. — These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and level in Pay Matrix. —Number of posts, its classification, level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc. - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

6. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with orders issued by Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Director	1* (2016) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Level 13 in the Pay Matrix.	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Composite method [Deputation (Including Short Term Contract) plus Promotion].

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Composite method [Deputation (Including Short Term Contract) plus Promotion]:</p> <p>1. Officers under the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or recognised Research Institutions or Universities or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Bodies:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in the Level 12 in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years' regular qualifying service in the Level 11 in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Master's Degree in Chemistry with specialisation in Inorganic or Organic or Analytical Chemistry from University recognised by the Central Government or State Government;</p> <p>or</p> <p>Master's Degree in Agriculture with specialisation in Soil Science or Agricultural Chemistry from University recognised by the Central Government or State Government; and</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of the post.

<p>(ii) Ten years' experience in the field of Fertilizer Quality Control including five years' experience in the analysis of chemical fertilizers.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Experience in organising training programmes in a training Institute; and</p> <p>(ii) Two years' administrative experience.</p> <p>2. The departmental Joint Director in the Level 12 in the Pay Matrix with five years' regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and if he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (Including short term contract) including period of deputation(Including short term contract) in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.</p> <p>Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--

[F. No. 5-4/2007-INM]

BHERAV DUTT, Under Secy. (INM)

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 2016

सा.का.नि. 211.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, केंद्रीय जल आयोग, आशुलिपिक श्रेणी-I, समूह 'ख' पद (अधीनस्थ कार्यालय) भर्ती नियम, 2015 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केंद्रीय जल आयोग, आशुलिपिक श्रेणी-I, समूह 'ख' पद (अधीनस्थ कार्यालय), भर्ती (संशोधन) नियम, 2016 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- जल संसाधन मंत्रालय, केंद्रीय जल आयोग, आशुलिपिक श्रेणी-I, समूह 'ख' पद (अधीनस्थ कार्यालय) भर्ती नियम, 2015 की अनुसूची में, स्तंभ-II के अधीन की प्रविष्टियों में, "प्रोन्नति" शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात्-

(क) "प्रतिनियुक्ति" शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :-

"प्रतिनियुक्ति या आमेलन";

(ख) अंतिम टिप्पण के पश्चात निम्नलिखित टिप्पण अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

"टिप्पण : सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिन्होंने किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से कम से कम 12वीं कक्षा तथा श्रुतलेखन 100 शब्द प्रति मिनट की दर पर 10 मिनट और प्रतिलेखन कम्प्यूटर पर 40 मिनट (अंग्रेजी) या 55 मिनट (हिंदी) का कौशल परीक्षण उत्तीर्ण किया हो, ऐसे अधिकारियों का चयन हो जाता है तो उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। ऐसे पात्र अधिकारियों की दशा में, वास्तविक चयन से पहले जो सेवानिवृत्त हो चुके हैं या रिजर्व में स्थानांतरित हो गए हैं। उनकी पद पर नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर की जाएगी।"

[फा. सं. 35/03/2013-स्था.-I]

नरेन्द्र सिंह, अवर सचिव

टिप्पण:- मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उप खंड- (i) में सा.का.नि. सं. 189 तारीख 16 सितम्बर, 2015 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 23rd November, 2016

G.S.R. 211.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Water Commission, Stenographer Grade-I, Group 'B' posts (Subordinate Offices) Recruitment Rules, 2015, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water Commission, Stenographer Grade-I, Group-'B' posts (Subordinate Offices), Recruitment Amendment Rules, 2016.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Ministry of Water Resources, Central Water Commission Stenographer Grade-I, Group 'B' posts (Subordinate Offices) Recruitment Rules, 2015, in the entries under column 11, after the heading "promotion" and the entries relating thereto,-
 - (a) for the heading "Deputation", the following heading shall be substituted, namely:-
"Deputation or Absorption";
 - (b) after Note 3, the following Note shall be inserted, namely:-

"Note 4 : The armed forces personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing at least 12th Class Pass from a recognised Board or University and Skill Test of Dictation for 10 minutes @ 100 words per minute; and Transcription of Dictation in 40 minutes (English), or 55 minutes (Hindi) on computer shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces, thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis".

[F. No. 35/03/2013-Estt.I]

NARENDRA SINGH, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-section (i) vide G.S.R. No. 189 dated the 18th September, 2015.

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 2016

सा.का.नि. 212.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग, संपादक (भागीरथ-अंग्रेजी) भर्ती नियम, 2015 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय जल आयोग में संपादक (भागीरथ-अंग्रेजी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग, संपादक (भागीरथ-अंग्रेजी) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में लेवल** — उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में लेवल वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि** — उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** — वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
संपादक (भागीरथ – अंग्रेजी)	1* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में लेवल 11	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अनधिक टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,

					मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
--	--	--	--	--	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जन संचार या पत्रकारिता या इंजीनियरी में डिग्री ।</p> <p>(ii) संपादन या पत्रकारिता संबंधी कार्य का पांच वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत तकनीकी विषयों पर अंग्रेजी में लिखने का अनुभव भी सम्मिलित है ।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।	प्रतिनियुक्ति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा ।

(11)

प्रतिनियुक्ति:— केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी,—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में लेवल 10 या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

टिप्पण 1:—प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए वेतन मैट्रिक्स में वह स्तर बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन मैट्रिक्स पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

टिप्पण 2:—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3:—प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।
(i) संयुक्त सचिव, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय —अध्यक्ष	
(ii) निदेशक (स्थापना) या उपसचिव (स्थापना), जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय —सदस्य	
(iii) निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य	

[फा. सं. 35/7/2009-स्थापना-1]

नरेन्द्र सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd November, 2016

G.S.R. 212.—In exercise on the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Water Resources, River Development & Ganga Rejuvenation, Central Water Commission, Editor (Bhagirath-English) Recruitment Rules, 2015 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the posts of Editor (Bhagirath-English) in the Central Water Commission, namely :

1. Short title and commencement – (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development & Ganga Rejuvenation, Central Water Commission, Editor (Bhagirath - English) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Level in the Pay Matrix – The number of the said posts, their classification and Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of the recruitment, age limit, qualifications, etc. – The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification – No Person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving – Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or Non-Selection Post
1	2	3	4	5
Editor (Bhagirath - English)	1* (2016) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Level-11 in the Pay Matrix	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
6	7
<p>Not exceeding 40 years</p> <p>Note 1: Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government from time to time.</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, . Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree in Mass Communication or Journalism or Engineering from a recognized University.</p> <p>(ii) Five years experience of editing or journalistic work, including experience of writing articles on technical subjects in English.</p> <p>Note 1: Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is (are) relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post(s) reserved from them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
8.	9.	10.	11.
Not applicable	One year for direct recruits.	Deputation failing which by direct recruitment	<p>Deputation: Officers of the Central or State Government. (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years regular service in the post in the Level-10 in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column number (7).</p> <p>Note 1: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be Service rendered in the corresponding Level in the Pay Matrix based on the recommendations of said Pay Commission and where this benefit shall extend only for the post (s) for which that level in Pay Matrix is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note 2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12.	13.
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :</p> <p>1. Joint Secretary, Ministry of Water Resources, RD & GR - Chairman</p> <p>2. Director(Establishment) or Deputy Secretary (Establishment), Ministry of Water Resources, RD & GR - Member</p> <p>3. Director, Central Water Commission - Member</p>	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[F. No. 35/7/2009-Estt.-I]

NARENDRA SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 2016

सा.का.नि. 213.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग, स्टोर कीपर समूह 'ग', पद भर्ती नियम, 2015 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें अधिक्रमण किया जाना है या करने से लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग में स्टोर कीपर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग, स्टोर कीपर समूह 'ग', पद भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में लेवल** — पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में लेवल वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि** — उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** — वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्टोर कीपर	7 * (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में लेवल 4	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

					<p>टिप्पण 1 :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 :- रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
--	--	--	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से स्नातक</p> <p>(ii) भंडारों और भंडार लेखाओं को रखने का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं केन्द्रीय सरकार/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			
---	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(11)
प्रतिनियुक्ति / आमेलन : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:—
<p>क (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में लेवल 2 या समतुल्य के पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, या</p> <p>(iii) जिनके पास स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।
<p>(1) निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष</p> <p>(2) उप निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य</p> <p>(3) अवर सचिव, केन्द्रीय विधुत प्राधिकरण —सदस्य</p> <p>(4) अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य</p>	

[फा. सं. 35/15/2009-स्थापना-1]

नरेन्द्र सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd November, 2016

G.S.R. 213.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, the Central Water Commission, Store Keeper, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2015, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Store Keeper in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, the Central Water Commission, namely :—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the *Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation*, the Central Water Commission, Store Keeper, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and Level in the Pay Matrix.**— The number of post, its classification and the *Level in the Pay Matrix* attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Store Keeper.	7* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 4 in the Pay Matrix	Not applicable.	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or order issued by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal

					Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
--	--	--	--	--	---

Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
(i) Graduation from a recognised University/ Institution. (ii) three years experience of holding stores and store accounts. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruits	Deputation or Absorption failing which by Direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made.

(11)

Deputation/Absorption:

Officers under the Central Government or the State Government-

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with eight years' regular service in the post in the **Level 2 in the Pay Matrix** or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column (7).

Note 1: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to **1st January, 2016** or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Level in the Pay Matrix extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than

one pre-revised scale of pay into one grade with a common Level in the Pay Matrix, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that Level in the Pay Matrix is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee for considering confirmation consisting of :- 1. Director, Central Water Commission —Chairman 2. Deputy Director, Central Water Commission —Member 3. Under Secretary, Central Electricity Authority —Member 4. Under Secretary, Central Water Commission —Member	Not applicable.

[F. No. 35/15/2009-Estt. I]

NARENDRA SINGH, Under Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

(नागर विमानन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 2016

सा.का.नि. 214.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग ओवरहाल केलिब्रेशन यूनिट और ग्लाइडिंग केंद्र (श्रेणी 3 पद) भर्ती नियम, 1974 को अधिकांत करते हुए, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, नागर विमानन महानिदेशालय, नागर विमानन मंत्रालय के ग्लाइडिंग केंद्र, पुणे में समूह 'ग' तकनीकी पदों के लिए भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन महानिदेशालय, नागर विमानन मंत्रालय, ग्लाइडिंग केंद्र पुणे में समूह 'ग' तकनीकी पद भर्ती नियम, 2016 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं** - उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :-** वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.** - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
ग्लाइडिंग विंच प्रचालक	02* (2016) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रुपये, ग्रेड वेतन 2400 रुपये	अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
उसकी आयु 18 से 27 वर्ष के बीच हो (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 05 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	आवश्यक: 1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा संस्था से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण की हो; 2. किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ऑटो मोबाइल व्यवसाय में प्रमाणपत्र या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से ऑटो मोबाइल इंजीनियरी में डिप्लोमा धारक हो;	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान निकोबार द्वीप				

या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसको रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	3. उसके पास भारी वाहन का चाल अनुज्ञप्ति हो।			
--	---	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
वायुयान तकनीशियन (साधारण) जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात उस ग्रेड में नियमित आधार पर आठ वर्ष की सेवा की है। टिप्पणी- फीडर ग्रेड के मौजूदा पदधारी उस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा करने के पश्चात पात्र होंगे।	विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि करने के लिए), में निम्नलिखित होंगे:- 1. उप निदेशक (उड़नयोग्यता) - अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक (उड़नयोग्यता) - सदस्य 3. उप निदेशक (प्रशासन) - सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. एयर फ्रेम फिटर	03* (2016) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रुपये, ग्रेड वेतन 1900 रुपये	लागू नहीं होता

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 05 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा के अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने	आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्था से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण की हो; (ii) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से शीट मेटल कार्य या सभी प्रकार की	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।

<p>के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसको रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>शीट मेटल ज्वाइंट्स टेक्नोलॉजी में प्रमाण पत्र या डिप्लोमा धारक हो।</p> <p>(iii) कंप्यूटर की समझ और नियमावली तथा निर्देशिका जैसे तकनीकी पुस्तिका के निर्वचन की बुनियादी जानकारी हो।</p> <p>(iv) उस व्यवसाय में न्यूनतम दो वर्ष का कार्य अनुभव हो।</p>			
---	---	--	--	--

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति में पुष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप निदेशक (उड़नयोग्यता) - अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक (उड़नयोग्यता)- सदस्य 3. उप निदेशक (प्रशासन)- सदस्य 	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. वायुयान तकनीशियन (साधारण)	03* (2016) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रुपये, ग्रेड वेतन 1900 रुपये	लागू नहीं होता

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>18 और 27 वर्ष के बीच</p> <p>(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 05 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण : आयु सीमा के अवधारित करने के लिए</p>	<p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा संस्था से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण की हो;</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान</p>	लागू नहीं होता।	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।

<p>निर्णायक तारीख में भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसको रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>से यांत्रिकी व्यवसाय में प्रमाणपत्र धारक हो;</p> <p>(iii) उसके पास हल्के मोटर वाहन कम से कम एक वर्ष का चालू चालन अनुज्ञप्ति होना चाहिए;</p> <p>(iv) उसके पास किसी प्रख्यात या विभागीय कार्यशाला में मैकेनिक/फिटर के रूप में दो वर्ष का अनुभव होना चाहिए।</p>			
---	---	--	--	--

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति में (पुष्टि करने के लिए) निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>1. उप निदेशक (उड़नयोग्यता) - अध्यक्ष</p> <p>2. सहायक निदेशक (उड़नयोग्यता) - सदस्य</p> <p>3. उप निदेशक (प्रशासन) - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. एयरक्रॉफ्ट तकनीशियन (डोप और फेबरीक/फिनिशर)	01* (2016) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रुपये, ग्रेड वेतन 1900 रुपये	लागू नहीं होता

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
18 और 27 वर्ष के बीच हो (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 05 वर्ष तक शिथिल की	<p>आवश्यक:</p> <p>1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा संस्था से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण की</p>	लागू नहीं होता।	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।

जा सकती है) टिप्पण. आयु सीमा के अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसको रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	हो; 2. किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से पेंटर साधारण व्यवसाय में प्रमाणपत्र हो। 3. विशिष्ट व्यवसाय में न्यूनतम 2 वर्ष का अनुभव			
--	--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति में (पुष्टि करने के लिए) निम्नलिखित होंगे:- 1. उप निदेशक (उड़नयोग्यता) - अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक (उड़नयोग्यता) - सदस्य 3. उप निदेशक (प्रशासन) - सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/12/2011-स्था-II]

सुनील कुमार अदलखा, उप निदेशक प्रशासन

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

(DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION)

New Delhi, the 22nd November, 2016

G.S.R. 214.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Civil Aviation Department, Overhaul, Calibration Unit and Gliding Centre (Class III Posts) Recruitment Rules, 1974, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following recruitment rules to regulate the method of recruitment for Group 'C' Technical posts in Gliding Centre, Pune in the Directorate General of Civil Aviation, Ministry of Civil Aviation, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Directorate- General of Civil Aviation, Ministry of Civil Aviation, Group 'C' Technical posts in Gliding Centre, Pune, Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and the Pay band and Grade Pay or Pay Scale.**— The number of the posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification .**— No Person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Gliding Winch Operator.	02* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-ministerial.	PB-1, Rs.5200-20200, Grade Pay of Rs.2400.	Non-selection.

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 27 years (Relaxable upto 05 years for Government Servants)	Essential: (i) 10th Pass from a	Not applicable.	Two years.	By promotion failing which by

<p>in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>NOTE:</p> <p>The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>recognised Board or Institutions;</p> <p>(ii) Holding Certificate in Automobile trade from Industrial Training Institute or Diploma in Automobile Engineering from a recognized institute;</p> <p>(iii) Must have driving License for heavy vehicle.</p>			direct recruitment.
--	---	--	--	---------------------

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Aircraft Technician (General) with eight years of service after appointment thereto on regular basis in the grade.</p> <p>Note : The existing incumbents in the feeder grade shall continue to be eligible after five years regular service in the grade.</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Director (Airworthiness) – Chairman. 2. Assistant Director (Airworthiness) – Member. 3. Deputy Director (Administration) – Member. 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Airframe Fitter.	03* (2016) *Subject to variation on dependent workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-ministerial.	PB-1, Rs.5200-20200, Grade Pay of Rs.1900.	Not applicable.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Between 18 - 27 years (Relaxable upto 05 years for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>NOTE:</p> <p>The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) 10th Pass from a recognised Board or Institutions;</p> <p>(ii) Holding Certificate from Industrial Training Institute or Diploma in Sheet Metal Work or all kind of sheet metal joints technologies;</p> <p>(iii) Basic knowledge in Computer understanding and interpretation of technical literature like manuals and instructions;</p> <p>(iv) Minimum 2 years work experience in the trade.</p>	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
Not applicable.	<p>Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Director (Airworthiness) – Chairman. 2. Assistant Director (Airworthiness) – Member. 3. Deputy Director (Administration) – Member. 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Aircraft Technician (General).	03* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-ministerial.	PB-1, Rs.5200-20200, Grade Pay of Rs.1900.	Not applicable.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Between 18 - 27 years (Relaxable upto 05 years for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>NOTE:</p> <p>The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) 10th Pass from a recognised Board or Institutions;</p> <p>(ii) Holding Certificate in Mechanical trade from a Industrial Training Institute;</p> <p>(iii) Must have a current driving license on LMV for at one year;</p> <p>(iv) Must have two years experiences as mechanic/fitters in a reputed or departmental workshop.</p>	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.

(11)		(12)		(13)	
Not applicable.		Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:- 1.Deputy Director (Airworthiness) – Chairman. 2.Assistant Director (Airworthiness) – Member. 3.Deputy Director (Administration) – Member.		Not applicable.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
4. Aircraft Technician	01* (2016)	General Central Services, Group ‘C’,	PB-1, Rs.5200-20200.	Not applicable.	

(Dope and Fabric/finisher).	*Subject to variation dependent on workload.	Non- Gazetted, Non-ministerial.	Grade Pay of Rs.1900.	
-----------------------------	--	---------------------------------	-----------------------	--

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Between 18 - 27 years (Relaxable upto 05 years for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>NOTE:</p> <p>The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) 10th Pass from a recognised Board or Institutions;</p> <p>(ii) Holding Certificate in Painter General Trade from Industrial Training Institute;</p> <p>(iii) Should have minimum 2 years experience in particular trade.</p>	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
Not applicable.	<p>Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:-</p> <p>1. Deputy Director (Airworthiness) – Chairman</p> <p>2. Assistant Director (Airworthiness) – Member</p> <p>3. Deputy Director (Administration) – Member</p>	Not applicable.

[F. No. A-12018/12/2011-E.-II]

SUNIL KUMAR ADLAKHA, Dy. Director of Administration